

RAPORT
al Serviciului Public de Asistență Socială,
asupra activității asistenților personali,
pentru perioada iulie 2010 – decembrie 2010

În sensul Legii Nr. 448/2006, asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

a) salariu de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, precum și spor de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii;

b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;

c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

d) transport urban gratuit, în condițiile prevăzute de lege;

e) transport interurban, în condițiile prevăzute de lege.

Asistentul personal are următoarele obligații principale:

a) să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;

b) să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

c) să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

d) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

e) să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Conform art. 40, alin. 2 din Legea Nr. 448/2006, Serviciul Public de

Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, și prezintă semestrial consiliului local un raport care, în conformitate cu art. 29, alin. 1 din H.G. Nr. 268/14.03.2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a legii, conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În evidența Compartimentului Resurse Umane s-au aflat, la sfârșitul semestrului II al anului 2010, un număr de 74 asistenți personali care au încheiat contract individual de muncă cu Municipiul Sighișoara, dinamica angajării asistenților personali în perioada iulie 2010 – decembrie 2010 fiind următoarea :

Luna	Nr. angajări	Nr. total assist.pers.	Sume plătite
Iulie	-	75	60.559
August	-	75	59.133
Septembrie	-	75	57.287
Octombrie	-	75	58.372
Noiembrie	-	74	55.216
Decembrie	-	74	55.762

Din situația prezentată rezultă astfel că numărul asistenților personali variază lunar, în raport și de cazurile care impun desfacerea contractului de muncă al asistenților personali din motive care țin de decesul persoanei cu handicap grav, neîncadrarea în prevederile legii în urma reevaluărilor anuale, opțiunea persoanei cu handicap sau reprezentantului legal al acesteia de a beneficia de indemnizație de îngrijire în locul asistentului personal. În vederea reducerii cheltuielilor de personal, în semestrul II al anului 2010 nu a fost încheiat nici un contract individual de muncă pentru funcția de asistent personal, cererile depuse în această perioadă pentru acordarea drepturilor prevăzute de Legea Nr. 448/2006 finalizându-se cu acordarea indemnizației de îngrijire.

În conformitate cu prevederile legii susamintite, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro. În perioada iulie 2010 și până la sfârșitul perioadei raportate, în evidența Compartimentului Resurse Umane au fost înregistrați un număr de 18 asistenți personali în concediu de odihnă, care au

beneficiat, conform art. 37, alin. 2 și 3 din Legea Nr. 448/2006, pe perioada concediului, de o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, în condițiile în care primăria nu a putut asigura un înlocuitor al asistentului personal și nici găzduirea persoanei cu handicap într-un centru de tip respiro.

În conformitate cu prevederile art. 27 din H.G. Nr. 268/14.03.2007, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali. Ca urmare a lipsei fondurilor necesare la bugetul local, în cel de-al doilea semestru al anului 2010, municipiul Sighișoara nu a organizat instruirea asistenților personali, ultima instruire fiind organizată în perioada 10 noiembrie – 21 noiembrie 2008. În perioada amintită, Municipiul Sighișoara, prin Serviciul Public de Asistență Socială, a organizat instruirea asistenților personali, în colaborare cu Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale „PRO VOCATIE” din București, centru autorizat să efectueze formare, evaluare și certificare pentru ocupația de asistent personal al persoanei cu handicap grav. Cursul a respectat programa analitică de perfecționare în baza standardului ocupațional pentru asistent personal al persoanei cu handicap grav, respectiv tematica instruirii asistenților personali aprobată prin Ordinul Nr. 319/02.10.2007 emis de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap. Dintr-un număr total de 75 asistenți personali angajați la data organizării instruirii și invitați să ia parte la curs, au participat un nr. de 64 asistenți personali, prețul prestației fiind de 19.200 lei (300 lei / asistent personal), cheltuieli suportate, conform legii, din bugetul local.

Serviciul Public de Asistență Socială efectuează semestrial controale asupra activității asistenților personali, prin deplasarea la domiciliul persoanelor cu handicap grav în vederea verificării modului în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal.

În urma controalelor efectuate în semestrul II al anului 2010, nu au fost sesizate probleme privind ducerea la îndeplinire a obligațiilor ce revin asistenților personali, persoanele cu handicap fiind tratate cu respect, bună credință și înțelegere și nu au fost sesizate cazuri de abuz fizic, psihic sau moral.

Serviciul Public de Asistență Socială menține legături permanente atât cu persoanele cu handicap cât și cu asistenții personali cărora li s-a pus în vedere faptul că, în conformitate cu prevederile art. 41 din Legea Nr. 448/2006, neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina lui, precum și a celor prevăzute în contractul individual de muncă atrage răspunderea disciplinară, civilă sau, după caz, penală a acestuia, în condițiile legii.

SERVICIUL PUBLIC ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Bădău Doina

